

@Mens & ODC
'EmpowerMens'

Wij zijn @Mens

Uw sparringpartner, consultant en coach.

Onze drive is om het beste uit ú en úw mensen te halen.
Samenwerken aan een succesvol team, organisatie, bedrijf
of instelling.

U staat er niet alleen voor.



Wij willen het beste uit uw organisatie, teams én mensen halen.

Bijdragen aan uw zelfbewustzijn.

Waar bent u goed in, waarom is uw bedrijf er, wat is uw visie en koers?

Waar zijn uw medewerkers goed in? Waarin kunnen zij nog excelleren? Wat past niet bij hen?

Wat zijn hun zogenaamde 'schaduwkanten'? Welk potentieel laat men nog onbenut?

En uw teams? Staan zij in hun (natuurlijke) kracht? Hoe kunnen zij groeien en elkaars talenten benutten?

Hoe weet u nu of iemand doet waar hij goed in is?

Dit kun je meten. Wij hebben een perfecte tool. De ODC-meting. De resultaten van deze meting, vormen het kompas voor het individu én het team.

ODC staat voor Odin Development Compass

De ODC-meting is hét instrument om snel en effectief tot de juiste interventies te komen. De ODC is een gevalideerde en beproefde assessmenttool met uitzonderlijke resultaten.

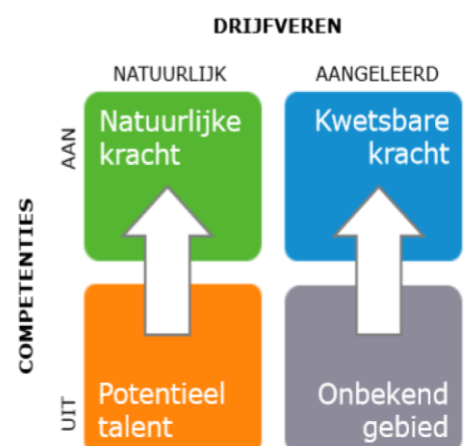
ODC is snel en effectief inzetbaar.


De ODC-meting geeft inzicht in iemands krachten (natuurlijk en potentieel) en kwetsbare, aangeleerde krachten.

De medewerker krijgt hierdoor een beter inzicht in zichzelf, bewustwording qua drijfveren en competenties. Hoe aangeleerd gedrag kan vervormen onder druk of stress en mogelijk veel (negatieve) energie kost.

Ook wordt het voor de medewerker duidelijk hoe hij meer in zijn natuurlijke kracht kan komen en zijn volledige groeicapaciteit kan benutten. Door deze ODC-meting krijgt

U als werkgever eveneens een objectief en helder inzicht in het functioneren van individuele medewerkers en teams.





De ODC-meting:

- * biedt een heldere scheiding tussen natuurlijke kracht en aangeleerd - en daarmee kwetsbaar – gedrag.
- * Geeft inzicht in natuurlijke competenties, ontwikkelbare competenties en moeilijk ontwikkelbare competenties.
- * Geeft zicht op onbewuste drijfveren.
- * Voorspelt functioneel én disfunctioneel gedrag onder (grote) stress.
- * Helpt succesvolle teams samen te stellen op basis van werkelijke kwaliteiten.

De juiste mensen op de juiste plek!

Daar worden mensen gelukkig van en uw bedrijf floreert door gelukkige en betrokken medewerkers. Gelukkige medewerkers zorgen voor gelukkige klanten.

Werken aan succes!

Wij horen, luisteren, vragen door, spiegelen en zijn kritisch. Onze begeleiding is gebaseerd op basis van respect en vertrouwen. Wij geven woorden aan 'de pijn' en gebruiken deze om te ontwikkelen. Geven gefundeerd advies. Knopen worden doorgehakt.

Samen met u en uw medewerkers leggen wij een (nieuwe) basis. Transparant, authentiek, vitaal en vol vertrouwen. Met als resultaat een succesvol mens, team, organisatie, bedrijf of instelling.

Hoe gaan wij te werk?

@Mens werkt volgens een eigen concept, dat de basis vormt. Het concept is op maat inpasbaar, passend bij uw behoeften. Aan de volgende ontwikkelfases koppelen wij onze krachten: oriëntatie, analyse, presentatie, ontwikkeling en borging.

Onze werkwijze; transparant en daadkrachtig.

De resultaten van de ODC vormen de nulmeting (het invullen van de online ODC neemt per persoon ongeveer 15 minuten in beslag). Wanneer nodig maken we aanvullend gebruik van diepte-interviews. Vervolgens stellen wij een plan van aanpak op en een realistisch tijdspad voor in relatie tot de gewenste doelen. Onze werkwijze is transparant en daadkrachtig, met gevoel voor de omstandigheden.

♥ Wilt u meer weten over onze aanpak naar een succesvol bedrijf?

Wij hebben vast en zeker uw interesse gewekt. Aarzel niet en bel of mail ons. Laten we ónze chemie ontdekken! Een belangrijke basis om samen te werken. Wij gaan graag met u een vrijblijvend kennismakingsgesprek aan.

Joyce Moesman | 06.29 19 43 88 | joyce@atmens.nl |

Erwin van der Meulen | 06.38 61 46 23 | erwin@atmens.nl |

www.atmens.nl

